



MANAJEMEN PENYELENGGARAAN PELATIHAN DASAR CPNS 2019 (**PerLAN No.12 Tahun 2018**)

Disampaikan pada :
Workshop Penyelenggaraan Latsar CPNS 2019

**Pusat Pembinaan Program dan Kebijakan Pengembangan
Kompetensi Aparatur Sipil Negara (P3KPK ASN)**

LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA



Dasar Hukum Pelatihan

**UU No 5/2014
ttg Aparatur Sipil
Negara**

Pasal 63–65

**PP No 11/2017
ttg Manajemen
PNS**

Pasal 33–37

Peraturan LAN

**PerLAN
No 12/2018 ttg
Pelatihan Dasar
CPNS**



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

Formasi CPNS 2018

Total Formasi:
238.015

Pusat
51.271

Daerah
186.744

Total Instansi:
601

Pusat:
76

Daerah:
525

PERMENPANRB No. 36/2018
ttg Kriteria Penetapan Kebutuhan PNS
& Pelaksanaan Seleksi CPNS Tahun 20
18

PERMENPANRB No. 61/2018
ttg Optimalisasi Pemenuhan Keb
utuhan/Formasi PNS dlm Seleksi CPNS
Tahun 2018



KETENTUAN CPNS

(UU No.5/2014 ttg ASN dan PP No 11/2017 ttg Manajemen PNS)



01

CPNS wajib menjalani masa percobaan

02

Masa percobaan melalui proses diklat terintegrasi

03

Masa percobaan dilaksanakan selama 1 tahun

04

Tujuan untuk membangun integritas moral, kejujuran, semangat dan motivasi nasionalisme dan kebangsaan, karakter kepribadian yang unggul dan bertanggungjawab, dan memperkuat profesionalisme serta kompetensi bidang.



Kompetensi yang dibangun



1. Menunjukkan sikap perilaku Bela Negara

2. Mengaktualisasikan nilai-nilai dasar PNS dalam pelaksanaan tugas jabatannya

3. Mengaktualisasikan kedudukan dan peran PNS dalam kerangka NKRI

4. Menunjukkan penguasaan kompetensi teknis yang dibutuhkan sesuai bidang tugas



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

Diklat Terintegrasi

membangun integritas moral, kejujuran, semangat dan motivasi nasionalisme dan kebangsaan

membangun karakter kepribadian yang unggul dan bertanggungjawab

memperkuat profesionalisme

memperkuat kompetensi bidang

Diklat Terintegrasi

Pelatihan klasikal

Pelatihan nonklasikal

Proses pendidikan dan pelatihan yang memadukan:

Pelatihan Dasar CPNS

Kompetensi Sosial Kultural

Kompetensi Bidang



STRUKTUR KURIKULUM

Kurikulum Pembentukan Karakter PNS

AGENDA

1. **Sikap Perilaku Bela Negara**
2. **Nilai-Nilai Dasar PNS**
3. **Kedudukan dan Peran PNS dalam NKRI**
4. **Habitulasi**

Kurikulum Penguatan Kompetensi Teknis Bidang Tugas

AGENDA

1. **Kompetensi Teknis Umum/ Administrasi**
2. **Kompetensi Teknis Substansi**



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

STRUKTUR KURIKULUM

A. Kurikulum Pembentukan Karakter PNS,
yang terdiri dari:

01

Agenda Sikap Perilaku Bela Negara

Wawasan Kebangsaan & Nilai2 BN, Isu2 Kontemporer, Kesiapsiagaan BN

02

Agenda Nilai–Nilai Dasar PNS

Akuntabilitas, Nasionalisme, Etika Publik, Komitmen Mutu, Anti Korupsi

03

Agenda Kedudukan dan Peran PNS Dalam NKRI

Manajemen ASN, Pelayanan Publik, Whole of Government

04

Agenda Habitulasi

Aktualisasi melalui pembiasaan diri terhadap kompetensi yang telah diperolehnya melalui berbagai mata Pelatihan yang telah dipelajari

B. Kurikulum Penguatan Kompetensi Teknis
Bidang Tugas:

01

Kompetensi Teknis Umum/Administrasi

untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang bersifat umum/administratif dan diperlukan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan jabatan.

02

Kompetensi Teknis Substansi

untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang bersifat spesifik (substansif dan/atau bidang) yang diperlukan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan jabatan Pelaksana dan/atau pembentukan jabatan fungsional sesuai dengan formasi jabatannya.



INTEGRITAS



PROFESIONAL

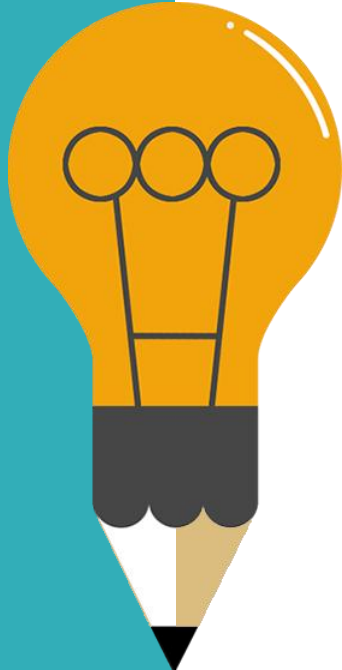


BHINEKA TUNGGAL IKA



PRODUKTIF

AGENDA PELATIHAN



01

Sikap Perilaku Bela Negara

- a. Wawasan Kebangsaan & Nilai-nilai Bela Negara
- b. Analisis Isu-isu Kontemporer
- c. Kesiapsiagaan Bela Negara

02

Nilai-nilai Dasar PNS

Akuntabilitas, Nasionalisme, Etika Publik, Komitmen Mutu Anti Korupsi

03

Kedudukan dan Peran PNS dalam NKRI

Manajemen ASN, Pelayanan Publik, *Whole of Government*

04

Habitulasi

Aktualisasi melalui pembiasaan diri thd kompetensi yg tlg diperoleh mll berbagai Mata Pelatihan yang tlg dipelajari



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

PERBEDAAN UTAMA

	POLA LAMA	PERUBAHAN
Dasar Hukum	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PerLAN No 24/2017 utk Latsar CP NS Gol II ▪ PerLAN No 25/2017 utk Latsar CP NS Gol III 	PerLAN 12/2018 yg mengatur Latsar CPNS (Gol II dan Gol III)
Tempat penyelenggaraan/ Program residensial	<ul style="list-style-type: none"> ❑ Fasilitas di LD Terakreditasi ❑ Fasilitas di LD belum terakreditasi, tapi dg penjaminan mutu oleh lem dik terakreditasi 	Ditambah alternatif lain: lembaga pelatihan dengan syarat tertentu (universitas dgn asrama, rindam /barak/batalyon dg ruang kelas, SPN)
Pengajar/fasilitator	Wi yg mempunyai sertifikat TOF BN, ANEKA, Peran PNS dlm NKRI	Pembekalan dg mini workshop, E.Learning
Durasi	<ul style="list-style-type: none"> • 113 hari • 33 on campus: 30+3 • 80 hari kerja off campus 	<ul style="list-style-type: none"> • 51 hari • 21 on campus: 18+3 • 30 hari kerja off campus
Durasi Aktualisasi	80 hari kerja	<ul style="list-style-type: none"> • 30 hari kerja



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

PERBEDAAN UTAMA

	POLA LAMA	PERUBAHAN
Pelaksanaan Seminar Aktualisasi	Harus dilaksanakan di lembaga diklat (waktu 3 hari wajib residensial)	Dapat dilaksanakan di instansi asal peserta (waktu 3 hari tidak wajib residensial)
Pemanfaatan e-learning	Diserahkan ke lemdik	Sangat direkomendasikan dalam semua aspek, terutama dalam proses pembelajaran dan evaluasi
Pola pendampingan	Tidak ada	Selama on campus, diasuh oleh instruktur : TNI, POLRI, BPSDM
Evaluasi	<ul style="list-style-type: none">• Agregat min. 70,01• Penilaian aspek sikap dan perilaku hanya dari Lembaga Diklat	<ul style="list-style-type: none">• Masing2 komponen ada passing grade 70,01• Selain Lemdik , instansi pengirim juga memberikan penilaian sikap dan perilaku
Anggaran	Sesuai PerLAN No 2 Th 2018	Penyesuaian beberapa komponen



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

Tahapan Pembelajaran Latsar CPNS



	KETERANGAN	EKSISTING	USULAN
1.	Orientasi	2 Hari (12 JP)	1 Hari (12 JP)
2.	Agenda Sikap Perilaku Bela Negara	4 Hari (36 JP)	5 Hari (45 JP)
3.	MTSL + Konsepsi	1 Hari (7 JP)	1 Hari (9 JP)
4.	Agenda Nilai2 Dasar PNS	13 Hari (120 JP)	5 Hari (60 JP, e-learning)
5.	Studi Lapangan	2 Hari (18 JP)	0 Hari
6.	Agenda Peran Kedudukan PNS	4 Hari (42 JP)	2 Hari (18 JP, e-learning)
7.	Evaluasi Akademik	1/2 Hari (5 JP)	1 Hari (5 JP)
8.	Penjelasan Aktualisasi	1/2 Hari (6 JP)	1 Hari (6 JP+ 3JP Pembekalan Hanituasi = 9JP)
9.	Bimbingan Ranc Aktualisasi	2 Hari (18 JP)	1 Hari (9 JP)
10	Evaluasi Ranc Aktualisasi	1 Hari (10 JP)	1 Hari (10 JP)
11	Bimbingan Pra-Ev Aktualisasi	1 Hari (2 JP)	1 Hari (2 JP)
12	Evaluasi Aktualisasi	1 Hari (10 JP)	1 Hari (10 JP)
13	Reviu Kebijakan Peny Pelatihan	1 Hari (2 JP)	1 Hari (2 JP)
	ON CAMPUS I + II	33 HARI, 288 JP (30 Hari, 274 JP + 3 Hari, 14 JP)	21 HARI, 191 JP (18 Hari, 177 JP + 3 Hari, 14 JP)
	OFF CAMPUS	80 Hari Kerja, 853 JP	Min. 30 Hari Kerja, 320 JP
		113 HARI, 1141 JP	51 HARI, 511 JP



INTEGRITAS



PROFESIONAL

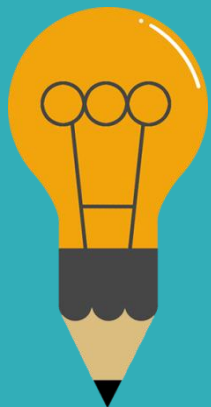


INOVATIF



PEDULI

E V A L U A S I



Komponen (passing grade per komponen)	Evaluator	
	Eksisting	Usulan
1. Sikap Perilaku (10%) a. Lemdik (5%) b. Instansi Pengirim (5%)	Lembaga Diklat (10%)	<ul style="list-style-type: none"> Lembaga Diklat (5%) & Instansi Pengirim (5%)
2. Evaluasi Akademik (20%)	Lembaga Diklat	Lembaga Diklat
3. Rancangan Aktualisasi (20%)	Lembaga Diklat	Lembaga Diklat
4. Aktualisasi (30%):	Lembaga Diklat	<ul style="list-style-type: none"> LD atau Instansi Pengirim berko-or dinasi dg LD
5. Kompetensi Teknis Bidang (20%)	Instansi Pengirim	Instansi Pengirim
Syarat Kelulusan:	<ul style="list-style-type: none"> Agregat: nilai min. 70,01 Ketidakhadiran on campus maks. 9 sesi/27 jp/3 hr 	<ul style="list-style-type: none"> Masing2 komponen min. 70,01 Ketidakhadiran on campus maks. 6 sesi/18 jp/2 hr

METODE DAN DURASI (LANJUTAN)

1. Agenda Nilai-nilai Dasar PNS (ANEKA)

Mata Pelatihan	Eksisting	Usulan
1. Akuntabilitas	24 JP Classical	9 JP Classical, 3 JP e-learning
2. Nasionalisme	24 JP Classical	9 JP Classical, 3 JP e-learning
3. Etika Publik	24 JP Classical	9 JP Classical, 3 JP e-learning
4. Komitmen Mutu	24 JP Classical	9 JP Classical, 3 JP e-learning
5. Anti Korupsi	24 JP Classical	9 JP Classical, 3 JP e-learning

Bagi yang belum siap e-learning = 12 JP classical, masing-masing



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

METODE DAN DURASI (LANJUTAN)

2. Agenda Kedudukan dan Peran PNS dalam N KRI

Mata Pelatihan	Eksisting	Usulan
1. Whole of Government	18 JP Classical	6 JP Classical
2. Manajemen ASN	12 JP Classical	6 JP Classical
3. Pelayanan Publik	12 JP Classical	6 JP Classical



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI

MASTER JADWAL PELATIHAN DASAR CPNS TAHUN 2019

Hari	Waktu	Minggu -1	Minggu -2	Minggu -3	Aktualisasi ditempat Kerja (Min 30 Hari Kerja)	Minggu-9
Senin	08.00 – 10.15	Pembukaan 1 <u>Kebijakan Pengembangan SDM Aparatur dan Nilai-Nilai ASN (2 JP)</u>	7 MTSL (3 JP)	13 Manajemen ASN (6 JP)		49 <u>Pembimbingan Pra Evaluasi Aktualisasi (2 JP)</u>
	10.30 – 12.45	Overview Kebijakan Penyelenggaraan Pelatihan (2 JP)	<u>Konsep Aktualisasi (3 JP)</u>	Manajemen ASN		
	14.00 – 16.15	Overview Kebijakan Penyelenggaraan Pelatihan (<u>orientasi pelatihan</u>) (2 JP)	Akuntabilitas PNS (6 JP)	Whole Of Government (6 JP)		
	19.00 – 21.15		Akuntabilitas PNS	Whole Of Government		
Selasa	08.00 – 10.15	Dinamika Kelompok 2 (6 JP)	8 Akuntabilitas PNS (6 JP)	14 Pelayanan Publik (6 JP)		50 <u>Evaluasi Pelaksanaan Aktualisasi (10 JP)</u>
	10.30 – 12.45	<u>Dinamika Kelompok</u>	Akuntabilitas PNS	Pelayanan Publik		<u>Evaluasi Pelaksanaan Aktualisasi</u>
	14.00 – 16.15	Wawasan Kebangsaan & Nilai-nilai Bela Negara (6 JP)	Nasionalisme (6 JP)	MTSL (3 JP)		<u>Evaluasi Pelaksanaan Aktualisasi</u>
	19.00 – 21.15	Wawasan Kebangsaan & Nilai-nilai Bela Negara	Nasionalisme			<u>Evaluasi Pelaksanaan Aktualisasi</u>
Rabu	08.00 – 10.15	Analisis Isu Kontemporer 3 (9JP)	9 Nasionalisme (6 JP)	15 Evaluasi Akademik (5 JP)		51 <u>Review Kebijakan Penyelenggaraan Pelatihan (2 JP)</u>
	10.30 – 12.45	<u>Analisis Isu Kontemporer</u>	Nasionalisme	<u>Evaluasi Akademik</u>		<u>Penutupan</u>
	14.00 – 16.15	<u>Analisis Isu Kontemporer</u>	Etika Publik (6 JP)	<u>Penjelasan Aktualisasi (6 JP)</u>		
	19.00 – 21.15		Etika Publik	<u>Penjelasan Aktualisasi</u>		
Kamis	08.00 – 10.15	Kesiapsiagaan Bela Negara 4 (12JP)	10 Etika Publik(6 JP)	16 <u>Bimbingan Rancangan Aktualisasi (9 JP)</u>		
	10.30 – 12.45	Kesiapsiagaan Bela Negara	Etika Publik	<u>Bimbingan Rancangan Aktualisasi</u>		
	14.00 – 16.15	Kesiapsiagaan Bela Negara	<u>Komitmen Mutu (6 JP)</u>	<u>Bimbingan Rancangan Aktualisasi</u>		
	19.00 – 21.15	Kesiapsiagaan Bela Negara	<u>Komitmen Mutu</u>	<u>Bimbingan Ranc. Akt (Mandiri)</u>		
Jumat	08.00 – 10.15	Kesiapsiagaan Bela Negara 5 (12JP)	11 <u>Komitmen Mutu (6 JP)</u>	17 Evaluasi Rancangan Aktualisasi (10 JP)		
	10.30 – 12.00 (2 JP)	Kesiapsiagaan Bela Negara	<u>Komitmen Mutu</u>	Evaluasi <u>Ranc.</u> Aktualisasi		
	14.00 – 14.45 (1 JP)	Kesiapsiagaan Bela Negara	<u>Komitmen Mutu</u>	Evaluasi Ranc. Aktualisasi		
	14.45 – 17.00	Kesiapsiagaan Bela Negara	Anti <u>Korupsi (6 JP)</u>	Evaluasi Ranc. Aktualisasi		
	19.00 – 21.15	Kesiapsiagaan Bela Negara	Anti <u>Korupsi</u>			
Sabtu	08.00 – 10.15	Kesiapsiagaan Bela Negara 6 (6 JP)	12 Anti <u>Korupsi (6 JP)</u>	18 <u>Pembekalan Habitiasi (3 JP)</u>		
	10.30 – 12.45	Kesiapsiagaan Bela Negara	Anti <u>Korupsi</u>			
	14.00 – 16.15					
	19.00 – 21.15					



KUALIFIKASI DAN KELULUSAN

Kualifikasi kelulusan peserta Diklat ditetapkan sebagai berikut:

- Sangat Memuaskan (skor 90,01 – 100);
- Memuaskan (skor 80,01 – 90,0);
- Cukup memuaskan (skor 70,01 – 80,0); **passing grade**
- Kurang memuaskan (skor 60,01 – 70,0);
- Tidak Memuaskan (skor ≤ 60)

Peserta yang memperoleh kualifikasi **Tidak Memuaskan** atau jumlah ketidakhadiran pada kurikulum pembentukan karakter PNS melebihi 6 sesi atau 18 jam pelajaran atau setara dengan 2 hari secara kumulatif, dinyatakan **Tidak Lulus**.

Peserta yang memperoleh kualifikasi **Kurang Memuaskan** dinyatakan **Ditunda** Kelulusannya dan peserta dimaksud wajib mengikuti pembelajaran remedial untuk memenuhi syarat kelulusan terhadap komponen penilaian yang kurang maksimal 15 hari kerja. Tim melakukan evaluasi akhir ulang untuk menetapkan hasil akhir kelulusan.



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



PEDULI



SURAT KETERANGAN PELATIHAN

1. **telah menyelesaikan kurikulum penguatan kompetensi teknis bidang** diberikan surat keterangan telah mengikuti kegiatan pelatihan penguatan kompetensi teknis bidang dengan memperhatikan ketentuan yang berlaku dan ditanda tangani oleh pimpinan unit yang menangani pengembangan sumber daya manusia aparatur instansi.
2. **telah menyelesaikan seluruh program** (kurikulum pembentukan karakter PNS dan penguatan kompetensi teknis bidang tugas) **dan dinyatakan lulus**, diberikan Surat Tanda Tamat Pelatihan (STTP) dengan KRA Nasional;
3. **dinyatakan tidak lulus** diberikan Surat Keterangan yang ditandatangani oleh Pimpinan Lembaga Pelatihan Terakreditasi.
4. **dinyatakan Lulus dan memperoleh 3 (tiga) peringkat nilai terbaik** diberikan Piagam Penghargaan.



INTEGRITAS



PROFESIONAL

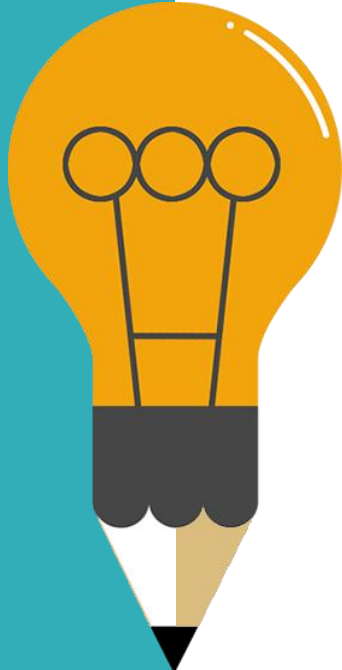


INOVATIF



PEDULI

MEKANISME ON CAMPUS II



- 01** selama 14 (empat belas) JP yang dilaksanakan selama 3 (tiga) hari kerja baik di Lembaga Pelatihan pemerintah atau di Instansi Pemerintah asal peserta
- 02** Selain itu juga bisa dilaksanakan di Lembaga pelatihan dengan syarat tertentu dengan persetujuan LAN (Rindam/Barak/SPN, Universitas)
- 03** Kegiatan pembelajaran dalam on campus II tidak wajib residenial dan dapat dilaksanakan di Lembaga Pelatihan Pemerintah atau di Instansi asal peserta dibawah koordinasi Lembaga Pelatihan pemerintah



INTEGRITAS



PROFESIONAL

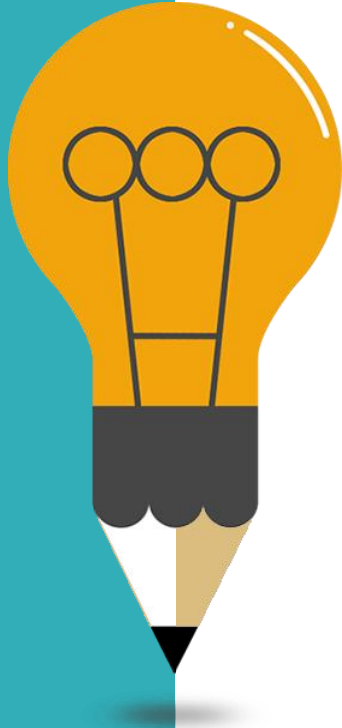


INOVATIF



PEDULI

POLA PENDAMPINGAN



- 01** Selama proses pembelajaran secara klasikal yang dilaksanakan pada 18 (delapan belas) hari pertama Pelatihan Dasar CPNS dilakukan proses PENDAMPINGAN
- 02** Dalam proses PENDAMPINGAN dilakukan kegiatan penugatan jasmani, rohani dan spiritual
- 03** Pelaksanaan PENDAMPINGAN disesuaikan dengan lingkungan dan ketentuan yang berlaku bagi Aparatur Sipil Negara
- 04** Petugas Pendamping bisa berasal dari : TNI, POLRI, BPSPDM



INTEGRITAS



PROFESIONAL



INOVATIF



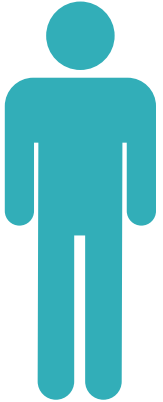
PEDULI



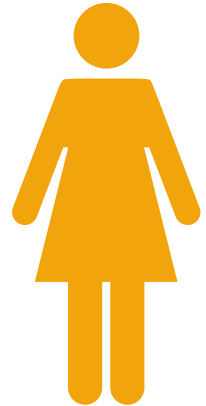
ANGGARAN

Tarif Latsar: Rp. 9.296.000/orang *)

*) Perhitungan satuan biaya diklat per orang: 1 kelas 40 orang peserta



Besaran anggaran TETAP MENGACU pada PP Tarif PNBPN LAN, dengan penyesuaian rincian pada RAB :



1. Pembayaran honor pengajar agenda bela negara ($2 \times 45 \text{JP} = 90 \text{JP}$)
2. Pemenuhan tambahan training kit (seragam)
3. Pemenuhan kebutuhan utk caraka malam dalam agenda Bela Negara
4. Penyediaan fasilitas kesehatan (dokter dan obat-obatan) selama pelatihan
5. Peningkatan kualitas konsumsi peserta dan penunjang kebugaran tubuh
6. Biaya Pendampingan (2 org Pendamping/angkatan)

LANGKAH PERSIAPAN

Pemetaan Calon
Peserta Latsar

Sosialisasi PERLAN
12/2018

(utk pimpinan, staf, & wi – yg
sudah & belum TOF)

Penyelenggaraan Mini
Workshop

(diutamakan utk wi & penyelenggara yg
belum pernah TOF)

Pembekalan coach &
mentor
(& utk penguji saat seminar)

Pembekalan
Pendamping

Penyiapan
Administrasi &
Keuangan
(Penyesuaian RAB)

Penentuan
Tempat
Penyelenggaraan

Penjadwalan &
Sinkronisasi dg
Pelatihan lain

PERENCANAAN LATSAR CPNS

- ▶ Mengajukan pemberitahuan penyelenggaraan (15 hari sebelum penyelenggaraan)
- ▶ Lembaga diklat tdk terakreditasi dapat menyelenggarakan dengan penjaminan mutu lemdik yg akreditasi minimal b, lemdik penjamin mutu menyampaikan pemberitahuan kepada pembina diklat minimum 15 hari (sebagai pertimbangan penerbitan kra)
- ▶ Pembiayaan kerjasama dapat bersifat swakelola maupun PNB

Teknis



FAQ

Pengajaran

- ▶ Apakah TOF masih diperbolehkan?
- ▶ Apakah sertifikat Workshop bisa menggantikan Serifikat TOF?
- ▶ Apakah yg ikut Worskhop harus widyaiswara? Boleh diikuti oleh non-widyaiswara?
- ▶ Apakah wi yg tidak punya Sertifikat TOF boleh mengajar?
- ▶ Persyaratan Pendidikan bagi pendamping, apakah harus S1? Apakah pendamping harus dari TNI/POLRI?
- ▶ Wi yang sudah ikut TOF, misal ANEKA, dan sebaliknya, TOF Kedudukan dan Peran PNS dalam NKRI, apakah untuk Latsar 2019 bisa mengampu semua materi dalam Latsar?

Umum

- ▶ Apakah Latsar Gol II dan III boleh digabung dalam 1 kelas pembelajaran
- ▶ Apakah on Campus I bisa ditambah hari, sehingga pembelajaran tidak sampai malam?
- ▶ Apakah selain ANEKA, ada materi-materi yang bisa disampaikan dalam bentuk e-learning? Tata cara e-learning dalam pembelajaran ANEKA, apa dasarnya? Bagaimana metodenya?
- ▶ KTBT disampaikan bisa sebelum dan pada saat habituasi, kalau dilaksanakan sebelum Latsar apakah bisa mengurangi durasi waktu habituasi?
- ▶ Untuk PTT, yang ikut test dalam CAT, mengikuti pelatihan Latsar yang mana, Latsar untuk umum atau Prajabatan (7 hari)?
- ▶ Dalam PerLAN no.12/2018 disebutkan, jumlah peserta dalam 1 kelas 40 peserta, adakah toleransi kelebihan peserta dalam 1 kelas? Kalau ada sampai dengan berapa orang?
- ▶ Terkait sewa asrama, ada beberapa di instansi yang punya target PNBPN, apakah bisa memungut dengan dasar target PNBPN instansi? (tetap keluar biaya untuk sabun, laundry, dll)

FAQ

► Substantif

- Bagaimana bisa membentuk karakter CPNS namun dengan jumlah pelatihan klasikal/tatap muka yang makin dikurangi
- Bagaimana menyiapkan SDM/ASN untuk tantangan 2030/2045?



Thank you